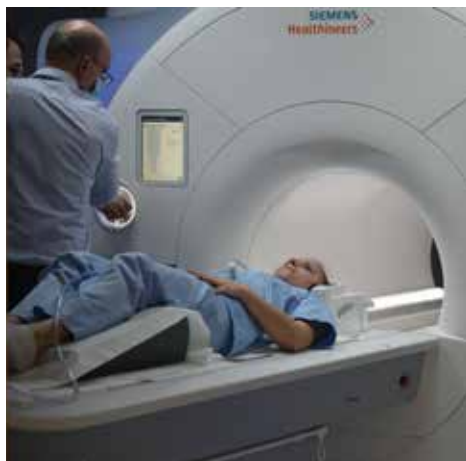


L'ESSENTIEL DU RAPPORT D'ACTIVITÉ 2022



DÉCOUVREZ

Les temps forts
et les chiffres-clés

Plus d'infos sur
www.jolimont.be/rapport2022




GROUPE
JOLIMONT


PLUS QU'UN RÉSEAU HOSPITALIER

LE GROUPE JOLIMONT, C'EST...



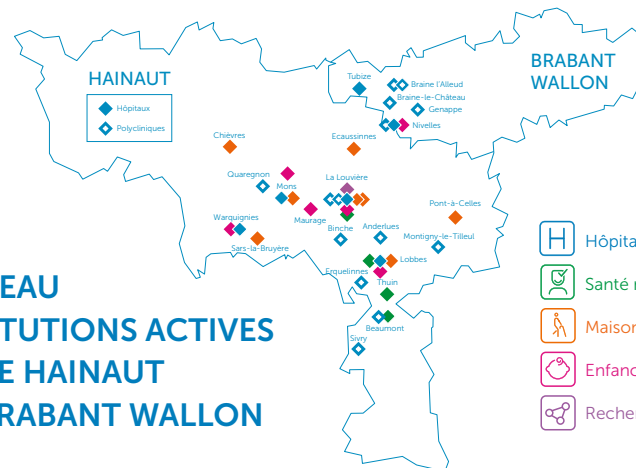
1^{er}
GROUPE DE
SANTÉ WALLON



5 500
COLLABORATEURS
ET MÉDECINS



566 363 688,27 €
DE CHIFFRE
D'AFFAIRES



UN RÉSEAU D'INSTITUTIONS ACTIVES DANS LE HAINAUT ET LE BRABANT WALLON

NOS VALEURS

Le monde évolue, nos valeurs aussi.
En 2020, nous les avons redéfinies
et traduites en attitudes avec l'aide
de nos équipes.



Entraide



Agilité



Excellence



Respect



Engagement

LE MOT DE Stéphan MERCIER



Stéphan MERCIER
• Administrateur délégué,
Groupe Jolimont
• Directeur Général,
Pôle Hospitalier Jolimont
• Directeur Général, HELORA

HELORA : UNE FUSION POUR MUTUALISER NOS MOYENS ET METTRE EN COMMUN NOS ACTIVITÉS HOSPITALIÈRES

En 2022, le Pôle Hospitalier Jolimont et le
CHU Ambroise Paré ont poursuivi le travail de
développement du réseau hospitalier HELORA. **Les
Institutions vont fusionner pour ne faire qu'un.**

Les collaborations médicales entre les deux structures
se sont intensifiées, le projet de nouveaux hôpitaux
est sur les rails, ainsi que le projet médical commun.
La fusion entre nos institutions permet de mutualiser
nos moyens, et de mettre en commun nos activités
hospitalières afin de les renforcer davantage.

L'objectif à l'horizon 2030-2035 est de disposer
de plusieurs hôpitaux, nouveaux ou rénovés. **Ces
nouvelles infrastructures nous permettront
d'atteindre des objectifs environnementaux inégalés.**

Par ailleurs, les services de buanderie, de cuisine, et
de magasins de produits stériles et non stériles seront
rassemblés dans une structure dédiée (Logipôle).
Nous y aurons massivement recours à de l'énergie
verte.

Dans le contexte de la préparation du réseau
HELORA, et de la réorganisation des pôles Seniors
(P2) et Enfance, Santé mentale & assuétudes (P3), une
direction générale unique a été mise en place, ainsi que
de nombreuses fonctions communes. **Le nouveau
« Pôle 23 », s'est fixé comme objectif de coconstruire
un pôle efficient et centré sur ses bénéficiaires.**

Aussi, dans le cadre du « Plan Cigogne », plusieurs
projets du Pôle Enfance ont été retenus. Au total, 105
nouvelles places en crèche verront le jour d'ici 2026.
De son côté, le Pôle Seniors a finalisé les travaux de
la nouvelle résidence service située sur le site de La
Visitation à Lobbès.

Autre projet d'envergure mené au sein du Groupe
Jolimont, **la création d'un Comité Durabilité au sein
du Conseil d'Administration.** Il vise à mettre en place
de nombreuses actions afin de réduire l'empreinte
environnementale de nos institutions.

Nous avons également accueilli un **nouveau Directeur
informatique**, qui portera une attention particulière
à l'expérience utilisateurs, à la robustesse de nos
systèmes, à la cybersécurité, tout en préparant le travail
qui sera nécessaire au niveau d'HELORA.

Au niveau du Pôle Hospitalier Jolimont, nous avons
lancé une **politique ambitieuse d'investissements en
matériel médical.** Nous renforçons ainsi notre offre
de soins, et améliorons encore la qualité de prise en
charge des patients.

Les différents Master Plan, ou plans de développement
de l'activité hospitalière, ont débuté sur la totalité de
nos hôpitaux. Ils ont pour objectif de **préparer nos
hôpitaux à leur future reconstruction.** C'est une belle
dynamique à l'œuvre !

Nous tenons également à féliciter l'ensemble des
équipes des hôpitaux de Jolimont, Lobbès, Nivelles
et Tubize qui ont à nouveau obtenu l'Accréditation Or
(Accréditation Canada International).

A noter aussi, l'engagement d'un nouveau Directeur du
Département des soins à l'hôpital de Jolimont, suite au
départ à la pension de son prédécesseur.

Malgré la dernière vague COVID, la hausse des coûts,
et l'inflation galopante, nous avons presque **recupéré
le niveau d'activité de 2019**, et terminons l'année à
l'équilibre financier.

Enfin, nous avons été **particulièrement attentifs au
bien-être de nos équipes**, en mettant en place des
activités de détente, un soutien psychologique, mais
également en organisant plusieurs événements festifs.

LES CHIFFRES-CLÉS



Pôle Hospitalier



6
HÔPITAUX /SITES



1 309
LITS AGRÉÉS



522 849
CONSULTATIONS HOSPITALIÈRES ANNUELLES



41 107
ADMISSIONS GLOBALES



20 264
ADMISSIONS PLANIFIÉES



20 843
ADMISSIONS PAR LES URGENCES

Mais aussi...

311 930 journées d'hospitalisation par an

136 229 prises en charge annuelles par nos services d'urgences

12 polycliniques et **1** centre d'imagerie médicale externe

41 364 RMN

4 810 petscans

49 027 hospitalisations de jour (forfaits)

1 655 accouchements

1 015 patients en radiothérapie



Pôle Senior



8
MAISONS DE REPOS ET DE SOINS

2
CENTRES DE COURT SÉJOUR

18 lits



905
LITS AGRÉÉS

3
RÉSIDENCES -SERVICES

119 logements
(depuis janvier 2023)

CAPACITÉ*

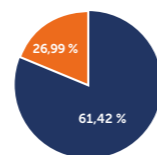
Capacité totale **954**
Capacité MRS **380**
Capacité MR **437**
Capacité CS **18**
Capacité RS **119**

TAUX D'OCCUPATION*

Hébergement **96,99 %**
INAMI **84,05 %**
MRS **99,20 %**
CS **83,21 % (sans la Charmille)**

PROFIL DE DÉPENDANCE*

■ Occupation profils " lourds " **26,99 %**
■ Occupation profils " légers " **61,42 %**



*sans la Charmille



Pôle Enfance



6
CRÈCHES
249 places



1
SERVICES D'ACCUEIL EXTRASCOLAIRE

actif toute l'année et pendant les vacances scolaires
4 340 journées d'accueil annuelles



1
SERVICE DE PROMOTION DE LA SANTÉ À L'ÉCOLE
16 406 élèves pris en charge par an



1
CENTRE DU BIEN NAÎTRE

Plus de **1 239** futures mères suivies par an



Pôle Santé mentale et Assuétudes



3
SERVICES DE SANTÉ MENTALE

1 atelier artistique à visée thérapeutique, Césame
1 mission spécifique AICS
1 équipe spécialisée en alcoologie, Trait d'Union



7 148
CONSULTATIONS ANNUELLES



1
CENTRE DE POSTCURE ALCOOL

30 lits agréés

99 % de taux d'occupation en 2022

